



CATÓLICA
CATÓLICA PORTO
BUSINESS SCHOOL

PORTO

**VI Ciclo de Conferências
em Economia Social**
Santa Casa da Misericórdia de Santarém



Desafios de Liderança nas Organizações de Economia Social

Sumário:

- Conceção de referência
- O obstáculo liderança
- As oportunidades da liderança

Rui Lourenço-Gil, Católica Porto Business School

Conceção de referência

As organizações de economia social devem ser sistemas de ação performativos, orientados para a inovação, de serviço ao bem público.

Desiderato particularmente saliente em organizações que têm de fazer muito com pouco e operar mudanças para lá chegar e se manter.



O obstáculo liderança

- Liderança ausente
 - Omissa
 - Tardia
- Liderança dominadora
 - Isolada
 - Transmissora de ordens
 - Circunscrita à influência
- Liderança imobilista
 - De burocracia
 - De fachada
 - De manutenção de processos
 - De 'asilo' de inoperância ativa



As oportunidades da liderança

Referenciais

- Liderança servidora

- Enraizada no desejo de querer fazer a diferença na vida dos outros. Baseada nos princípios do amor e da integridade do carácter. Disponível para observar, escutar, acompanhar, compartilhar aprendizagens, fortalecer as relações, e atender às necessidades.

- Liderança aprendente

- Focada na aprendizagem do seu exercício na ação, e no desenvolvimento das competências pelo agir para se exercer cada vez melhor.



As oportunidades da liderança

Referenciais

- Liderança criativa

- Promotora de clima e cultura de abertura, e de incentivo à inovação pela tentativa de encontrar soluções originais úteis para os problemas a resolver.

- Liderança distribuída

- Entendida como qualquer atividade, ligada ao trabalho específico da organização, concebida e desempenhada pelos atores organizacionais, e com influência sobre a sua motivação, conhecimentos, afetos ou práticas organizacionais.



As oportunidades da liderança

Pistas

- Lideranças com:
 - Sentido de missão. Horizonte estratégico. Identidade corporativa de dimensão ética. Explicitação multilateral dos papéis.
- Contextos de trabalho baseados em:
 - Autenticidade. Consideração individualizada. Segurança psicológica. Estimulação intelectual. *Empowerment*. Responsabilidade focada em resultados/níveis de serviço. *Coaching*.



As oportunidades da liderança

Pistas

- Equipas fundadas em:
 - Objetivos interdependentes. Questionamento partilhado. Aprendizagem na ação. Desempenho colaborativo.
- Comprometimento das pessoas alicerçado em:
 - Dinamização interdependente por vivência partilhada de estar em projeto. Estrutura narrativa dialética: 'realidade, idealização, plano'.



As oportunidades da liderança

Deslocação de Paradigma

Liderança
como capacidade
de um indivíduo,
para influenciar outros
a fazer o que ele/ela quer
por vontade aderente.

Liderança
como aprendizagem colaborativa
no terreno de uma rede de
trabalho, sobre como sustentar,
ampliar e integrar valores nas
suas atividades e interinfluenciar
para o garantir.

